

توجه به فرهنگ در قوانین کار

منبع: مدیریت در پهنه فرهنگ

در کشورهای مختلف نسبت به نیروی کار نگاه‌های متفاوتی وجود دارد و بر اساس این نگاه‌ها که ریشه در مفاهیم روانشناختی و جامعه‌شناختی دارد. «قراردادهای اجتماعی» کار تهیه می‌شوند.

این الگوها باید با نگاه و فرهنگ آن کشور هماهنگ باشد و الا باعث ایجاد خشم فرهنگی آن جامعه نسبت به قوانین کار می‌شود. البته ممکن است برخی از اعتراض‌ها ریشه در نقطه ضعف‌های فرهنگی جامعه مقصد داشته باشد که به نوبه خود باید از نقاط قوت و مثبت جامعه تفکیک شده و به صورت شفاف آن‌ها را طبقه‌بندی کرد.

● ● ●
آمریکایی‌ها در مرحله اول به دنبال ایجاد و افزایش انگیزه در نیروی کار هستند لذا مدیریت منابع انسانی در آمریکا بر توجه به فرد، بررسی نیازهای کارکنان، نظام پاداش و توسعه شغلی متمرکز است.^۱

● ● ●
میزان ارزش و قدرت جامعه در فردگرایی و یا جمع‌گرایی، میزان

ارزش کرامت‌های انسانی، فرهنگ جامعه در نسبت ساعات کار به ساعات بیرون از کار و ... همه و همه اموری هستند که در روان‌شناسی و جامعه‌شناسی و سپس قوانین روابط اجتماعی مثل کار باید خود را بروز دهد. از این مسئله نکته دیگری را نیز می‌توان برداشت کرد که به علت ارزش‌ها و فرهنگ متفاوت ملت‌ها، قوانین حقوقی متفاوتی نیز در کشورها به تصویب می‌رسد که به سادگی قابل انتقال به کشورهای دیگر نیستند.

به عنوان مثال: در آمریکا رویکرد حاکم بر مدیریت منابع انسانی نگاهی ابزار گرایانه است. آمریکایی‌ها انسان را «منبع» می‌دانند یعنی افراد را مثل سرمایه یا مواد خام قابل استفاده می‌دانند یا این‌که نیروی